

Informations déclarant

Nom Prénom BESSARD Marine
Adresse email joanna@lesjardinsdelavoieromaine.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale LES JARDINS DE LA VOIE ROMAINE
Siren 522621945
Code NAF 01.13Z - Culture de légumes, de melons, de racines et
de tubercules
Adresse AIRE DU LOIRET 45340 BEAUNE-LA-ROLANDE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 77

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	16.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	6.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	15
Nombre de points obtenus à l'indicateur	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	63
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	26/02/2025
Site Internet de publication	https://www.lesjardinsdelavoieromaine.com/

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Les écarts de rémunérations sont liés au fait que les femmes sont plus anciennes que les hommes dans la structure et dans leur poste. Nous espérons améliorer la pérennisation des hommes dans leur poste.

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Seules les salariés en CDI peuvent bénéficier d'augmentation de salaire individuelle au sein de notre ACI. Nous avons actuellement plus de femmes en CDI que d'hommes. Nos recrutements 2025 sont mixtes et nous espérons réussir à recruter des hommes.

Date de publication des objectifs

26/02/2025

Date de publication des mesures de correction

26/02/2025

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés

Sur le tableau d'affichages des informations obligatoires et via le CSE